



זכותון למשתלמים זרים בענף בחקלאות במסגרת

תכנית משרד החוץ

מעודכן למאי 2021

משתלמת יקר.ה,

בהתאם לדין הישראלי, בהשתלמות בה הנך לוקחת חלק מתקיימים יחסי עבודה בינך ובין המשק החונך אותך. במסגרת זכותון זה נבקש לפרט בפניך את הזכויות המגיעות לך במסגרת עבודתך. לצד זאת נציין, כי לא מפורטים כלל הזכויות ביחסי עבודה, כי ישנם מקרים בהם יחולו תנאים נוספים מכוח הסכם קיבוצי וצו הרחבה וכי זכותון זה אינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי. כמו כן נציין, כי הזכויות המפורטות כאן הן זכויות מינימליות וכי אין מניעה שהצדדים יסכימו על תנאים מיטיבים.

1. שכר

שכר מינימום	שכר המינימום נכון ליום 1.1.21 הינו 5,300 ₪ לחודש ו- 29.12 ₪ לשעה
מועד התשלום	השכר ישולם לא יאוחר מהיום ה-9 לכל חודש קלנדרי.
יום העבודה	<p>ככלל, אורכו של יום העבודה בחקלאות במקום בו שבוע העבודה בן 5 ימים: 4 ימים עד 8.6 שעות רגילות ליום ויום אחד מקוצר עד 7.6 שעות רגילות ליום, ובכל מקרה לא יותר מ 42 שעות רגילות לשבוע או 182 שעות רגילות לחודש.</p> <p>בחודשי הקיץ (יולי, אוגוסט וספטמבר) שבוע העבודה יהיה עד 40 שעות רגילות, כך שכל אחד מימי העבודה יהיה עד 8 שעות רגילות ביום.</p> <p>על החונך לרשום לך בחוזה ההעסקה מה מתכונת העבודה אצלו בהתאם לכך ומה שעות ההתחלה והסיום.</p> <p>יום העבודה כולל הפסקה של ארבעים וחמש (45) דקות ליום עבודה לצורך מנוחה והתרעננות, מתוכן הפסקה רציפה אחת של לא פחות משלושים (30) דקות.</p>
שעות נוספות	<p>עבור כל שעותיים נוספות ראשונות ביום, העובד יהיה זכאי לתשלום בשיעור של 125% משכרו הרגיל לשעה. עבור כל שעת עבודה נוספת מעבר לכך, העובד יהיה זכאי לתשלום בשיעור של 150% משכרו הרגיל לשעה.</p> <p>חשוב לדעת - על פי הדין בישראל, אין להעסיק עובד בשעות נוספות בכמות העולה על שש עשרה (16) שעות נוספות בשבוע, וארבע (4) שעות נוספות ביום. לפיכך, יום עבודה לא יעלה על 12 שעות עבודה, כולל שעות נוספות, ושבוע עבודה לא יעלה על חמישים ושמונה (58) שעות עבודה, כולל שעות נוספות.</p>



<ul style="list-style-type: none"> • מס הכנסה וביטוח לאומי לפי גובה שכרו של העובד. • השתתפות בביטוח בריאות – עד 124.72 ₪ • מגורים ו הוצאות נלוות (חשמל, מים, ארנונה)- עד 547.28 ₪ • למעסיק אסור לנכות היטלים או אגרות. • חוב קצוב שהמעסיק והעובד הסכימו עליו מראש, בכתב. • אין לנכות יותר מ-25% משכר הברוטו החודשי של העובד. 	ניכויים מהשכר
<p>המנוחה השבועית היא לפחות 36 שעות לשבוע, כאשר יחול בה אחד הימים הבאים: שישי, שבת או ראשון, הכול לפי מה שמקובל על העובד כיום המנוחה השבועית הקבוע שלו. על העובד להודיע למעסיק בתחילת העסקתו מהו יום המנוחה השבועית שלו.</p>	מנוחה שבועית
<p>עובדים בחקלאות זכאים ל-10 מועדי חגים דתיים בשנה בתשלום מלא, החל בתחילת ההעסקה. עליך להודיע למעסיק בתחילת העסקתך מהם ימי החג שבחרת (חגי ישראל או חגים לפי דתך).</p>	ימי חג
<p>העסקת העובד ביום מנוחתו או חגו אסורה, למעט במקרים בהם ניתנו התרים כללים או ספציפיים הדרושים לצורך העסקה כאמור. במידה והעובד עובד ביום מנוחתו או חגו, העובד יהיה זכאי לשכר בשיעור של 175% משכרו הרגיל לשעה עבור שעות העבודה הרגילות, ולעניין תגמול בעד שעות נוספות יחולו הוראות כל דין.</p>	העסקה בימי חג/מנוחה שבועית
<p>משתלם זכאי ל- 12 ימי חופשה בפועל לא כולל המנוחה השבועית. ימי החופשה שלא נוצלו ייפדו למשתלם בסוף העסקתו.</p>	חופשה
<p>משתלם שסיים את הכשרתו בישראל זכאי ל- 7 ימי הבראה לשנה בתעריף של 378 ₪ ליום, סה"כ - 2646 ₪.</p>	הבראה
<p>קיימת זכות לניצול 30 ימי מחלה בשנה. עובד אשר נאלץ להיעדר בשל מצב בריאותי נדרש להמציא למעסיק אישור רפואי. העובד אינו זכאי לשכר עבור יום המחלה הראשון. עבור ימי המחלה השני והשלישי ברציפות העובד זכאי לתשלום של 50% משכרו. עבור שאר ימי המחלה ברציפות זכאי העובד לשכרו הרגיל.</p>	מחלה
<p>המעסיק יפריש את השיעורים הבאים כנגד שכרו החודשי ברוטו של המשתלם:</p> <p>6% (חלק המעסיק) - החל מתחילת ההעסקה של המשתלם ועד תום 6 חודשי העסקה;</p> <p>12.5% (מורכב מחלק המעסיק בסך 6.5% ומהפרשה לפיצויי פיטורים בסך 6%) - מתחילת החודש השביעי להעסקה ועד תום העסקת המשתלם.</p>	תשלומים סוציאליים ופיצויי פיטורין



<p>המעסיק ישלם את השיעורים הנ"ל כתוספת חודשית לשכרו של המשתלם או בתשלום אחד עם תום העסקת המשתלם. בסוף תקופת ההשתלמות ועם תום ההעסקה, המעסיק ישלם לעובד השלמת פיצויי פיטורין בהתאם לחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.</p>	
<p>משתלם או חונך המעוניינים לסיים את ההעסקה לפני המועד שנקבע מחוייבים להודעה מוקדמת לצד השני, כמפורט להלן:</p> <ul style="list-style-type: none"> - במהלך ששת חודשי עבודתו הראשונים יום אחד בשל כל חודש עבודה- ; - במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודתו עד תום שנת עבודתו הראשונה 6 - ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה. 	<p>הודעה מוקדמת לסיים העסקה</p>
<p>המעסיק יספק לעובד תלוש שכר חודשי עד ולא יאוחר מ-9 לחודש הקלנדרי העוקב לחודש המשכורת. בתלוש יפורטו כל רכיבי שכר הנדרשים ע"פ חוק, לרבות פרטי העובד והמעסיק, השכר ששולם, יתרת ימי מחלה וחופשה, ניכויי חובה ורשות והפרשות סוציאליות, אופן תשלום השכר, ועוד.</p>	<p>תלוש שכר</p>
<p>המעסיק יערוך חוזה עבודה בכתב בשפה שהמשתלם מבין כנדרש ע"פ חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, אשר יכלול, בין היתר, את פרטי המעסיק והעובד, תיאור התפקיד, גובה השכר, רשימת הניכויים והתשלומים הסוציאליים, תאריך תחילת העבודה ותקופת העבודה, אורך יום העבודה הרגיל ויום המנוחה השבועית, פרטי הממונה על זכויות עובדים זרים, ועוד. המשתלם יקבל עותק מחוזה העבודה.</p>	<p>חוזה עבודה</p>
<p>על המעסיק לספק למשתלם מגורים הולמים כנדרש לפי חוק עובדים זרים ותקנותיו, לכלל תקופת ההשתלמות ולפחות עד 7 ימים לאחר סיום העסקתו של המשתלם. ככל שהעובד ייפגע או יהפוך לחולה כרוני או לנכה במהלך תקופת ההשתלמות, בין אם במהלך עבודתו או בין אם אחרת, וכתוצאה מכך העובד אינו יכול להמשיך עוד בעבודתו, המעסיק ימשיך להעמיד לעובד מקום מגורים בטוח והיגייני לתקופה של לפחות 30 ימים לאחר הפסקת עבודת העובד כתוצאה מהפגיעה, המחלה או הנכות כאמור.</p>	<p>מגורים</p>



<p>המעסיק יספק למשתלם ביטוח רפואי במהלך תקופת הסכם העבודה, לרבות במהלך חגים וחופשות בתוך ישראל, כמפורט בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 ובתקנותיו. המעסיק יעמיד לרשות המשתלם תמצית פוליסת הביטוח בשפה שהמשתלם מבין.</p>	<p>ביטוח רפואי</p>
<p>המעסיק ישפה את העובד בגין כל הוצאות שנגרמו לעובד עקב נסיעות שעניינן עבודה (למעט דמי הטיסות מארץ מוצאו של המשתלם לישראל ובחזרה), אשר ביצוען מבוקש על ידי המעסיק, או עקב תחבורה שקשורה למשימת עבודה שהטיל המעסיק על העובד. במשק שבו אין תחבורה ציבורית סדירה יסיע המעסיק את המשתלם הלוך ושוב.</p>	<p>דמי נסיעה</p>
<p>המשתלם רשאי להסכים בכתב (בשפה שהוא מבין), לקבל חלק ממשכורתו החודשית בשווי מזון ומשקאות לא אלכוהוליים שסופקו על חשבון המעסיק לצריכה של העובד במקום העבודה (להלן: "החלק"). במקרה כזה, שווי השוק הקובע/המקובל של מזון ומשקאות כאמור הנצרכים במקום העבודה, ייחשב לחלק משכרו החודשי של העובד (כתשלום בעין), והחלק לא יעלה על עשרה אחוזים (10%) משכר המינימום החודשי ברוטו בישראל.</p>	<p>מזון</p>
<p>עובד חודשי בחקלאות זכאי לתוספת של 100 נ"ח לחודש כדמי כלכלה.</p>	<p>דמי כלכלה</p>
<p>עובד חודשי בחקלאות זכאי לקבל מענק שנתי בשיעור מחצית המשכורת שתשלום לו בשני חלקים שווים, במהלך השנה.</p>	<p>מענק שנתי</p>
<p>יום עבודה ששעתיים ממנו הן בין השעות 22:00 ל-06:00 נחשב כעבודת לילה. במקרה כזה יום העבודה צריך להיות בן 7 שעות בלבד ועבודה מעבר להן מזכה בתשלום עבור שעות נוספות. בהתאם לחוק, אין להעסיק עובד בעבודת לילה יותר מ-7 ימים בפרק זמן של 14 יום.</p>	<p>עבודת לילה</p>
<p>החוק בישראל אוסר על תקיפה / הטרדה מינית במקום העבודה ומחייבת את המעסיק לדאוג למנוע אותה. עובד שחוהה הטרדה מינית (בין היתר איום לפטר עובד/ת אם סרב לקיים יחסי מין, מעשה מגונה, או הצעות בעלות אופי מיני) יכול לפנות לסיוע למרכז או לממונה על זכויות עובדים זרים.</p>	<p>פגיעה מינית</p>



דוגמה לתלוש שכר -

Salary/Pay Slip

classification 10/2020 תלוש משכורת לחודש

Department: [] Company Name: []

Start Date: 01/11/19 Seniority position: [] Department: [] ID Number: [] Employee's Name: [] Employee's NO: []

Account NO	Branch	Bank	%	Hours	Rate	Days	Rate: Hour	Rate: Day	Details
5,183.00				29.12			78.00		Base Salary
1,338.00		125.00		36.40			6.75		Overtime
273.00		150.00		43.68			6.25		Overtime
158.00				378.00			0.42		Recuperation
117.00				4.50		26.00			Subsistence allowance
117.00				4.50		26.00			Bonus

Net: 5,183.00

Amount Payable: 7,186.00

Sum Amount Balance: 7,186.00

29.00 יוני תש"פ 3100
182.00 יוני תש"פ 29.12

The minimum wage (monthly and hourly rates)

Sum	Amount	Balance	Description
1,000.00	1	1,000.00	advance payment
309.00	1	309.00	Residence
239.00	1	239.00	Related Expenses
34.00	1	34.00	health insurance
38.00	1	38.00	Gas
1,620.00			Voluntary Deductions

Mandatory Deductions: 533.00 (Income tax), 10.00 (National insurance)

543.00 Total Deductions

6,643.00 Net

5,023.00 Total amount payable

Data accumulation

Days not worked	Days Used	Balance
13.67	0	12.5
18	0	16.5

Summary - months worked: 09/11/2020

במקרה שמתעוררות שאלות או שברצונך להתייעץ לגבי זכויות העבודה שלך כמשתלמ, אל תהססי לפנות אלינו בוואטס אפ – 0506290758 או בדוא"ל foreignr@labor.gov.il.

